



Plano de Ensino

CAMPUS:	
DISCIPLINA: Psicologia Aplicada às Organizações	CODIGO:2DG.023

Início: 1º semestre/2023

Carga Horária: Total: 30 horas/aula Semanal: 15 aulas/aula Créditos: 02

Natureza: Teórica

Área de Formação – DCN: Básica

Competências/habilidades a serem desenvolvidas

Compreender a evolução do trabalho, seus significados, sua função psicológica e as implicações na saúde mental do trabalhador. Desenvolver senso ético e profissional frente a diversidade e direitos humanos nas organizações. Discutir os cenários mais atuais de mudança no mundo do trabalho, principalmente ligados à precarização das relações de trabalho.

Departamento que oferta a disciplina: Departamento de Ciências Sociais Aplicadas – DCSA

Ementa:

O trabalho, sua história, seus significados e função psicológica. O trabalho no contexto neoliberal e a precarização. Saúde mental e trabalho, adoecimento e assédio. Direitos humanos e trabalho. Diversidades, inclusão e equidade: relações étnico-raciais e cultura, sexualidade, relações de gênero, pessoas com deficiências. Discussões contemporâneas sobre o trabalho. (aprovada pela res. CGRAD 09/2022)

Curso(s)	Período	Eixo	Obrigatória	Optativa
			X	

INTERDISCIPLINARIDADES

Prerrequisitos
Não há
Correquisitos
Não há

Objetivos: <i>A disciplina deverá possibilitar ao estudante</i>	
1	Desenvolvimento de pensamento crítico sobre o trabalho e as organizações
2	Desenvolvimento de senso argumentativo frente aos cenários contemporâneos do trabalho
3	Compreensão das principais mudanças no mundo do trabalho e suas estruturas na contemporaneidade
4	Discussão e compreensão da diversidade, equidade e inclusão no contexto organizacional.

Plano de Ensino

Unidades de ensino (ainda a serem aprovadas)		Carga-horária Horas/aula
1	Sentidos e significados do trabalho: <ul style="list-style-type: none">- História do trabalho- O trabalho no contexto neoliberal- Significados do trabalho- Função psicológica e social do trabalho	6
2	Trabalho e Saúde Mental <ul style="list-style-type: none">- Qualidade de Vida no Trabalho e Stress- Adoecimento e saúde mental- Assédio moral	8
3	Diversidades, inclusão e equidade <ul style="list-style-type: none">- Direitos humanos e trabalho- Relações étnico-raciais- Relações de gênero- Cultura e sexualidade- Pessoas com deficiências	8
4	Discussões contemporâneas sobre o trabalho <ul style="list-style-type: none">- Grupos, equipes e liderança- Fenômenos organizacionais e do mundo do trabalho- Trabalho precarizado	8
Total		30

Plano de Ensino

Bibliografia Básica

1	BOUDREAU, J. W. <i>Administração de recursos humanos</i> . São Paulo: Atlas, 2000.
2	CHIAVENATO, I. <i>Administração de recursos humanos: fundamentos básicos</i> . 8. ed. São Paulo: Manole, 2016.
3	ROBBINS, S. P. <i>Comportamento organizacional</i> . 11. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005.

Bibliografia Complementar

1	BENDASSOLLI, P. F.; SOBOLL, L. A. P. Clínicas do trabalho: filiações, premissas e desafios. <i>Cad. psicol. soc. trab.</i> , São Paulo, v. 14, n. 1, p. 59-72, 2011. Disponível em: pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1516-37172011000100006&lng=pt&nrm=iso .
2	FRANCO, D. S.; FERRAZ, D. L. S. Uberização do trabalho e acumulação capitalista. <i>Cadernos EBAPE.BR</i> , Rio de Janeiro, RJ, v. 17, p. 844–856, 2019. Disponível em: https://bibliotecadigital.fgv.br/ojs/index.php/cadernosebape/article/view/76936 .
3	IRIGARAY, H. A. A diversidade nas organizações brasileiras: estudo sobre orientação sexual e ambiente de trabalho. Tese (Doutorado em Administração de Empresas) - FGV - Fundação Getúlio Vargas, São Paulo, 2008. Disponível em: http://hdl.handle.net/10438/2554 .
4	MACHADO, L. A. Da informalidade à empregabilidade (reorganizando a dominação no mundo do trabalho). <i>Caderno CRH</i> , [S. l.], v. 15, n. 37, 2006. Disponível em: https://periodicos.ufba.br/index.php/crh/article/view/18603 .
5	SANT'ANNA, A. S.; DINIZ, D. M. Desenvolvimento de lideranças em contextos de criação e inovação. <i>Revista da Fundação Dom Cabral</i> , v. 10, p. 45-49, 2016. Disponível em: https://www.fdc.org.br/conhecimento/publicacoes/artigos-revista-dom-31024 .



PLANO DE ENSINO Nº 2130/2023 - DIRGRAD (11.51)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 26/12/2023 16:40)

GIANI DAVID SILVA

DIRETOR ADJUNTO

DIRGRAD (11.51)

Matrícula: ###343#1

Visualize o documento original em <https://sig.cefetmg.br/documentos/> informando seu número: 2130, ano: 2023, tipo: **PLANO DE ENSINO**, data de emissão: 22/12/2023 e o código de verificação: 069d0ac8e6